



Uppförandepolicy

Lindabkoncernens Uppförandepolicy är baserad på Lindabs kärnvärden, företagets tillförlitlighet och att verksamheten bedrivs med integritet och i enlighet med lagar och förordningar. Dessa principer skall återspeglas i Lindabkoncernens policys, beslut och handlingar.

Tillämpning

Denna Uppförandepolicy beskriver den etisk standard och de principer som alltid noga skall följas av samtliga Lindabs anställda och styrelsemedlemmar på alla marknader och vid alla tillfällen.

Denna Uppförandepolicy beskriver principerna för hur alla inom koncernen skall uppföra sig i sina relationer med anställda, aktieägare, affärskontakter och andra intressenter. Lindab uppmuntrar sina leverantörer, försäljningsagenter, konsulter och andra affärskontakter att verka i enlighet med dessa principer.

Lagar

I varje land som Lindabkoncernen har verksamhet skall landets lagar och förordningar följas. Koncernen skall avstå från aktiviteter som strider mot konkurrenslagstiftning. I sådana situationer när lagen ej ger riktlinjer skall Lindabkoncernen tillämpa sin egen standard baserad på företagets värden och kultur. I händelse av tvist mellan föreskriven lag och de principer som anges i denna Uppförandepolicy skall lagen tillämpas.

Relationer med affärspartners

Lindab accepterar inte mutor eller korrupcion och skall uppträda korrekt i alla sina kontakter med affärspartners.

Lindabkoncernen skall inte erbjuda kunder, potentiella kunder, regeringar, regeringskanslier eller någon representant för sådana enheter någon belöning eller förmån som strider mot tillämplig lag eller rimlig och allmänt accepterad affärspraxis.

Lindabkoncernens anställda skall inte ta emot betalningar, gåvor eller annan ersättning från tredje part som kan påverka eller ge intryck av att påverka den anställdes objektivitet i sina affärsbeslut.



Revision och rapport

Alla Lindabkoncernens finansiella transaktioner måste rapporteras i enlighet med generellt accepterad redovisningspraxis som beskrivs i Lindabs finansmanual och enligt bestämmelser i lokala lagar och förordningar och revisionsrapport skall redovisa alla transaktioner på ett korrekt och ej vilseledande sätt. Lindabkoncernen skall ha en redovisning som är öppen, sanningsenlig, relevant, förståelig och i rätt tid.

Intressekonflikt

Lindabkoncernens anställda och styrelsemedlemmar skall i sitt privatliv och andra externa aktiviteter och finansiella intressen uppföra sig på ett sätt som ej strider mot eller ger intryck av att strida emot koncernens intressen.

Skulle en sådan intressekonflikt uppstå skall det omedelbart rapporteras av den person som är part i konflikten till hans/hennes överordnade.

Politiska engagemang

Lindabkoncernen iakttagit neutralitet vad gäller politiska partier och kandidater. Varken Lindabkoncernens namn eller tillgångar skall användas för att gynna politiska partiers och kandidaters intressen.

Miljöpåverkan

Lindabkoncernens produkter och processer är utformade så att energi och råmaterial används effektivt och spill och avfallsprodukter minimeras genom hela produktens livscykel.

Lindabkoncernen stöder försiktighetsprincipen genom att undvika material och metoder som utgör miljö- och hälsorisker, när lämpliga alternativ är tillgängliga.

Koncernen uppmuntrar sina leverantörer att tillämpa samma miljöskyddsprinciper som Lindab tillämpar.

Arbetsplatspraxis

Lindabkoncernen anställer och behandlar sina anställda på ett sätt som inte diskriminerar någon på grund av kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackanslutning, socialt eller etniskt ursprung. Mångfald på alla nivåer uppmuntras.

Alla Lindabkoncernens aktiviteter måste utföras med respekt för mänskliga rättigheter. Alla anställda har rätt att bilda, gå med i eller avstå från att gå med i fackföreningar eller andra organisationer som ägnar sig åt kollektiva förhandlingar.

Nödvändiga villkor för en trygg och hälsosam arbetsmiljö skall uppfyllas för alla Lindabkoncernens anställda.



Ledningens och anställdas ansvar

Lindabkoncernens chefer är ansvariga för att kommunicera denna Uppförandepolicy inom sina organisationer och för att uppmuntra anställda att informera om uppträdande som strider mot dessa principer.

Rapport om brott mot Uppförandepolicyn kan skickas anonymt och konfidentiellt till Lindab AB:s bolagsjurist eller Lindab AB:s styrelseordförande. Det blir inga påföljder eller andra negativa konsekvenser för den som rapporterar i god tro.

Underlåtenhet att iakttaga denna Uppförandepolicy kan leda till disciplinära åtgärder. Denna Uppförandepolicy har antagits av Lindabs styrelse och kan endast ändras eller frångås av styrelsen.